

СОГЛАСОВАНО:

решением Педагогического совета
МБОУ «Ищерская СОШ»
Протокол №_1_ от «29 » августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МБОУ «Ищерская
СОШ» _____ Хучиева М.У.
« __ » _____ 2025 г.

Приказ №112/13 от 30.08.2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее *Положение об общем собрании трудового коллектива* (далее – Положение) регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления образовательной организации (далее – школа).
- 1.2. Нормативной основой деятельности общего собрания работников трудового коллектива школа (далее -Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовой Кодекс РФ, Устав школы, настоящее Положение об общем собрании работников образовательной организации.
- 1.3. Собрание функционирует в целях реализации законного права работников школы на участие в управлении школы, осуществления на деле принципа коллегиальности управления школы.
- 1.4. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

2. Состав Собрания и организация его работы

- 2.1. Собрание образуют работники школы всех категорий и должностей, для которых школа является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
- 2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.
- 2.3. Все работники школы, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.
- 2.4. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол.
- Секретарь собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.
- 2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники определенные п.2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. Полномочия Собрания

- 3.1. Принимает Устав, вносит изменения и дополнения в Устав.
- 3.2. Принимает решения о необходимости заключения с Администрацией школы коллективного договора.
- 3.3. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.
- 3.4. Заслушивает отчет директора школы о реализации коллективного договора.
- 3.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка школы.
- 3.6. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Собрания, и устанавливает их полномочия.
- 3.7. Вносит предложения директору школы о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.
- 3.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе школы, вырабатывает и вносит предложения директору школы по вопросам улучшения функционирования школы, совершенствования трудовых отношений.
- 3.9. Вносит предложения для включения в Программу развития школы.
- 3.10. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собрания, информирует коллектив школы об их выполнении, реализует замечания и предложения работников школы по совершенствованию деятельности Учреждения.
- 3.11. Заслушивает информацию директора школы и его заместителей о выполнении решений Собрания.
- 3.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации школы по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- 3.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития школы, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора школы.
- 3.14. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.

4. Регламент работы Собрания

- 4.1. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых школа является основным местом работы.
- 4.2. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.
- 4.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.
- 4.4. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором школы. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.
- 4.5. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте школы в соответствующем разделе.

4.6. Директор вправе отклонить решение Собранин, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

5. Документация и отчетность

5.1 Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива школы принимается решением Собранин и утверждается директором образовательной организации. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собранин и утверждаются директором школы.