Об ответственности работодателя за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста

Федеральным законом № 352-ФЗ внесены изменения в УК РФ, касающиеся его дополнения статьей 144.1 «Необоснованный отказ в приеме на работу и необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста».

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам с 14 октября 2018 года является преступлением, за которое предусмотрена уголовная ответственность по статье 144.1 УК РФ.

За совершение данных действий работодателю грозит штраф в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательных работ на срок до 360 часов.

При этом указанная статья содержит примечание, конкретизирующее понятие предпенсионного возраста — возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.

Прокуратура Наурского района